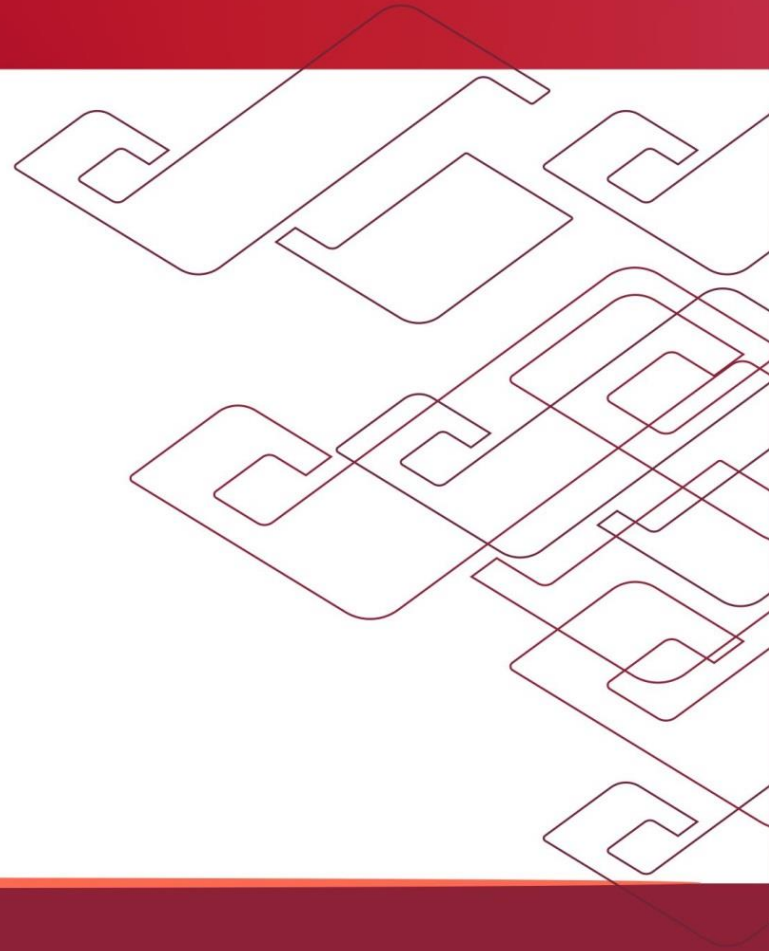




СЫКТЫВКАРСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
имени Питирима Сорокина

# Конфликт интересов и его урегулирование



## Конфликт интересов

*Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)*

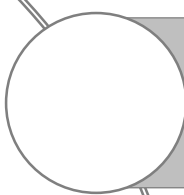
## Личная заинтересованность

*Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие в нем в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями*


## **Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

- **при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;**
- **избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;**
- **раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;**
- **содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов**

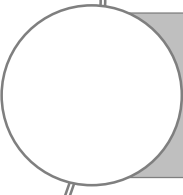
## Примеры ситуаций конфликта интересов



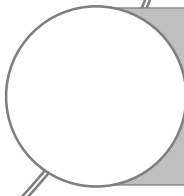
**работник в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду или иное преимущество как работнику, так и иным лицам**



**работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, иных лиц, с которым связана его личная заинтересованность**



**исполнение трудовых обязанностей работника связано с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства**



**работник получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного, иного работника организации, в отношении которого выполняет контрольные функции**

## Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- **Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.**
- **Работник обязан уведомить в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему об этом станет известно.**

**Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утверждена приказом ректора СГУ им. Питирима Сорокина от 05 декабря 2018 г. № 535/01-11 (в ред. от 07 декабря 2022 г.)**

# Уведомление

Ректору ФГБОУ ВО  
«СГУ им. Питирима Сорокина»

ОТ \_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество

должность, телефон

## УВЕДОМЛЕНИЕ

О возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_

подпись лица, представившего уведомление

# Алгоритм действий работника при возникновении конфликта интересов

## Уведомление ректора университета

- Не позднее 1 рабочего дня следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае его отсутствия – при первой возможности, уведомить ректора по установленной форме. Уведомление направляется в Службу документационного обеспечения (СДО)

## Регистрация уведомления

- В день подачи уведомление регистрируется работником СДО

## Передача уведомления председателю комиссии по соблюдению требований к должностному поведению

- Уведомление передается в течение 1 рабочего дня со дня регистрации

## Подготовка мотивированного заключения

- Уведомление рассматривается председателем комиссии и в течение 10 рабочих дней готовится мотивированное заключение. При необходимости в течение 5 рабочих дней заключение представляется ректору

## Рассмотрение вопроса на заседании комиссии

- В течение 20 рабочих дней со дня поступления уведомление рассматривается на заседании комиссии

# Способы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

- Изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов
  - в том числе отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке
- Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов
- Отвод или самоотвод работника в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации
- Перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей
- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника
- Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов



## Ответственность

**Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации**